ฉบับ ค.ศ. 2009

ระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2009

คำนำ

สภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นองค์กรศาสนาคริสต์ขนาดใหญ่ มีพันธกิจทั้ง การประกาศเผยแพร่พระกิตติคุณ การศึกษา และการรักษาพยาบาล โดยพันธกิจเหล่านี้กระทำบนพื้นฐานแห่งความเชื่อศรัทธาในองค์พระเยซูคริสต์ ซึ่งพระองค์ทรงเป็นแบบอย่างให้เราทั้งหลายได้กระทำตาม อย่างไรก็ตามสภาคริสตจักรในประเทศไทยได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรทั้งเรื่องขวัญและกำลังใจในขณะทำงานและหลังเกษียณอายุงานจึงได้จัดตั้ง " หน่วยงานสวัสดิการ ฯ " ขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการดูแล รับผิดชอบ และจัดสรรสวัสดิการแก่บุคลากรของสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นหลัก

ในอดีต บุคลากรที่ทำงานในโรงเรียนของมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย มักจะมีการเปลี่ยนงานไปทำงานในหน่วยงานอื่น นอกสังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก เนื่องจากสวัสดิการเป็นสาเหตุสำคัญ ดร.คอนรัด คิงศ์ ฮิลล์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ ในสมัยนั้นจึงได้เสนอโครงการ " บำเหน็จ - 1969 " (Provident Fund - 1969) ต่ออาจารย์อารีย์ เสมประสาท ประธานกองการศึกษาฯ ซึ่งกองการศึกษามูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ประกอบด้วย ครูใหญ่ - อาจารย์ใหญ่ ผู้จัดการโรงเรียนของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ให้ริเริ่มดำเนินการ

สภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้เห็นผลจากการดำเนินการ " บำเหน็จ - 1969 " จึงได้มีมติที่มสท.53/1980 " อนุมัติให้ตั้งกองสวัสดิการ เป็นหน่วยงานหนึ่งของมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย " และมีมติที่มสท.54/1980 " อนุมัติให้ใช้ระเบียบข้อบังคับของกองสวัสดิการว่าด้วยการจัดบำเหน็จ บำนาญ และเงินสะสมของบุคลากรที่ทำงานในหน่วยงานของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 1980 เป็นต้นไป " โดยให้บุคลากรจากคริสตจักร โรงพยาบาล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นสมาชิกซึ่ง ผู้ปกครองวิบูลย์ ภัทรธรรมมาศ ประธานสภาคริสตจักรในประเทศไทยขณะนั้น ได้ลงนามในระเบียบข้อบังคับของกองสวัสดิการ ฯ และได้ใช้ระเบียบข้อบังคับกองสวัสดิการ ฯ ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา ต่อมาสภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้ทำการแก้ไขธรรมนูญแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย และระเบียบปฏิบัติของธรรมนูญแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย รวมถึงระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทยและมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ.1999 ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารครั้งใหญ่ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และได้แก้ไขเพิ่มเติมอีกครั้ง ในระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ฉบับ ค.ศ.2004 ทำให้มีการประกาศใช้ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานสวัสดิการ ฯ ฉบับแก้ไข ค.ศ.2005 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และต่อมาได้ประกาศใช้ระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ.2007 เมื่อวันที่ 30 เมษายน ค.ศ.2007

ในปี ค.ศ. 2009 สภาคริสตจักรในประเทศไทย ครบรอบ 75 ปี ภายใต้การบริหารของผู้นำคนไทย คณะกรรมการดำเนินงานและคณะกรรมการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย จึงมีมติให้ดำเนินการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการให้เหมาะสมกับสภาพการบริหารงานของบุคลากรในทุกหน่วยงาน ทุกสถาบัน ทั้งนี้เพื่อให้มีสวัสดิการที่ดีและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย คณะกรรมการดำเนินงานสภาคริสตจักรในประเทศไทย และคณะกรรมการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย จึงมีแนวทางในการปฏิบัติดังต่อไปนี้ :-

1. หน่วยงานสวัสดิการสามารถหาดอกผลจากเงินสะสมและเงินสมทบ ได้ตามกรอบที่กำหนดไว้ในระเบียบ เพื่อให้หน่วยงานสวัสดิการ สามารถนำดอกผลไปจัดสรรเป็นเงินบำเหน็จสำหรับบุคลากรที่ลาออกจากงาน หรือ เกษียณอายุงานได้ครบถ้วน

2. คณะกรรมการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทยกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมในอัตราที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรหน่วยงานและสถาบัน และบุคลากรสามารถกู้ยืมได้ตามสิทธิ์

3. คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทยจะสนับสนุนสิทธิในสวัสดิการที่มีอยู่ให้แก่บุคลากรหน่วยงานและสถาบันได้รับสิทธิในสวัสดิการที่เพิ่มขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

เพื่อให้ระเบียบหน่วยงานสวัสดิการเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรหน่วยงานและบุคลากรสถาบันที่ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเต็มความสามารถ มีกำลังใจ มีความสุขในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานสวัสดิการได้รับผลตอบแทน สามารถบริหารให้หน่วยงานสวัสดิการ มีความเข้มแข็ง มั่นคง ต่อไป จึงประกาศใช้ระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการ ค.ศ. 2009 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม ค.ศ. 2009 เป็นต้นไป

****

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า " **ระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2009** " เรียกย่อว่า " **ระเบียบสวัสดิการ** "

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2007

ข้อ 3 ให้ใช้ระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2009 ฉบับนี้ สำหรับทุกหน่วยงาน ทุกสถาบันและบุคลากรทุกคน ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม ค.ศ. 2009 เป็นต้นไป

หมวดที่ 1

คำนิยามและวัตถุประสงค์

ข้อ 4 คำนิยาม

4.1 คำว่า " สภา ฯ " หมายถึง สภาคริสตจักรในประเทศไทย

4.2 คำว่า " ผู้บริหารสภา ฯ " หมายถึง ผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย

4.3 คำว่า " มูลนิธิ ฯ " หมายถึง มูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

4.4 คำว่า " ระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบัน ฯ " หมายถึง ระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทยและมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ฉบับที่ทุกหน่วยงานและทุกสถาบันถือปฏิบัติและใช้ในปัจจุบัน

4.5 คำว่า " หน่วยงานสวัสดิการ ฯ " หมายถึง หน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

4.6 คำว่า " หน่วยงานสมาชิก " หมายถึง คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน และสถาบัน ที่สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย หรือ สังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ซึ่งได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนต่าง ๆ ที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ เป็นผู้ดูแล

4.7 คำว่า " บุคลากร " หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่เป็นประจำ โดยได้รับค่าจ้าง เป็นรายเดือน

4.8 คำว่า " เงินเดือน " หมายถึง ค่าจ้าง เป็นรายเดือนที่บุคลากรได้รับจากงบประมาณประเภทเงินเดือน ค่ายังชีพจากหน่วยงานสมาชิก

4.9 คำว่า " ปี " หมายถึง การนับระยะเวลา 12 เดือนติดต่อกัน สำหรับการนับจำนวนปีสมาชิก ตามระเบียบสวัสดิการ ข้อ 19 ให้เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้า กองทุนบำเหน็จ - 1969 ยกเว้น ปีสุดท้ายที่สมาชิกออกจากงานเนื่องจากเกษียณอายุงานเท่านั้น ให้นับระยะเวลาตั้งแต่ 9 เดือนขึ้นไปเป็นหนึ่งปี

4.10 คำว่า " เงินสะสม " หมายถึง เงินที่หน่วยงานสมาชิกหักจากเงินเดือน ค่ายังชีพของสมาชิก เพื่อนำส่งเข้ากองทุนบำเหน็จ -1969

4.11 คำว่า " เงินสมทบ " หมายถึง เงินที่หน่วยงานสมาชิกจ่ายสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จ - 1969

4.12 คำว่า " กองทุนบำเหน็จ - 1969 " หมายถึง กองทุนที่มูลนิธิ ฯ จัดตั้งขึ้น และ มอบหมายให้หน่วยงานสวัสดิการฯ รับผิดชอบ ดูแล รวบรวมเงินสะสมและเงินสมทบ เพื่อนำไปบริหารและนำดอกผลจากการบริหารไปจ่ายให้สมาชิกที่ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ในหน่วยงานสมาชิกได้รับเงินบำเหน็จจากกองทุนบำเหน็จ - 1969 เมื่อสมาชิกภาพสิ้นสุดลง

4.13 คำว่า " สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 " หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานสมาชิกซึ่งได้รับการอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

4.14 คำว่า " กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 " หมายถึง กองทุนที่มูลนิธิ ฯ จัดตั้งขึ้น เพื่อช่วยเหลือครอบครัวของสมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 ที่ถึงแก่กรรมหรือต้องทุพพลภาพถาวร

4.15 คำว่า " สมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 " หมายถึง สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 ตามระเบียบสวัสดิการ

4.16 คำว่า " ทุพพลภาพถาวร " หมายถึง เจ็บป่วยหรือพิการ จนไม่สามารถทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดไป

4.17 คำว่า " กองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 " หมายถึง กองทุนที่มูลนิธิ ฯ จัดตั้งขึ้นโดยให้หน่วยงานสมาชิกจ่ายเงินสมทบ ตามอัตราที่กำหนด เพื่อให้หน่วยงานสวัสดิการนำไปบริหารเพื่อให้เกิดดอกผลสำหรับจ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 ที่เกษียณอายุงาน โดยมีวัตถุประสงค์ คือ เพื่อเป็นการตอบแทนบุคลากรที่ได้ทำงานมาเป็นเวลานาน และต่อเนื่องโดยให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และ การตีความของศาลฎีกาที่ให้ถือว่าการเกษียณอายุเป็นการเลิกจ้าง

4.18 คำว่า " สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 " หมายถึง บุคลากรหน่วยงานสมาชิกที่จ่ายเงินสมทบให้หน่วยงานสวัสดิการ เพื่อเข้ากองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 เป็นประจำทุกเดือน

4.19 คำว่า " เกษียณอายุงาน " หมายถึง การที่บุคลากรต้องพ้นสภาพการเป็นบุคลากร เนื่องจากเกษียณอายุงานตามระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทยและมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ข้อ 5 วัตถุประสงค์ของหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

5.1 รับผิดชอบ ดูแล บริหารเงินสะสมและเงินสมทบต่าง ๆ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานสมาชิก

5.2 จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ โดยจ่ายเงินบำเหน็จจากกองทุนบำเหน็จ - 1969 การให้สวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 การจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานแก่บุคลากรของหน่วยงานสมาชิก จากกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 การให้กู้ยืมเงินบำเหน็จ - 1969

5.3 จัดให้มีการส่งเสริมการพัฒนาคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน และสถาบัน โดยการให้กู้ยืมเงิน

5.4 ดำเนินการด้านการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย

หมวด 2

การบริหาร

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และตอบสนองการ บริหารงานของหน่วยงานสวัสดิการให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทยและมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย และนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ข้อ 7 ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันและระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

7.1 มีอำนาจอนุมัติการกู้ยืมเงินของบุคลากรหน่วยงานสมาชิก ครั้งละไม่เกินวงเงิน คนละ 400,000 บาท

7.2 ในกรณีที่มีความจำเป็นในการดูแลสมาชิกของหน่วยงานสมาชิก ให้ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการมีอำนาจอนุมัติการกู้ยืมเงินของบุคลากรหน่วยงานสมาชิก รวมไม่เกิน คนละ 800,000 บาท แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สินทราบภายหลัง

7.3 มีอำนาจอนุมัติการกู้ยืมเงินของหน่วยงานสมาชิก ในวงเงินไม่เกิน หน่วยงานและสถาบันละ 1,000,000 บาท

7.4 ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการมีหน้าที่กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมทุกประเภทตามระเบียบหน่วยงานสวัสดิการ ข้อ 30 , 31 , 32 .3 ในกรณีที่ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการขอปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมแต่ละประเภทเพิ่มขึ้นหรือลดลง ต้องขอปรับอัตราดอกเบี้ยครั้งละไม่เกินร้อยละ 0.05 บาทต่อเดือนของอัตราการกู้ยืมเงิน และอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเงินสูงสุด ต้องไม่เกินร้อยละ 0.95 บาทต่อเดือน และเมื่อลดอัตราดอกเบี้ยแล้วต้องไม่ต่ำกว่าอัตราการให้กู้ยืม ตามข้อ 30 , 31 , 32.3 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน เพื่อพิจารณาตามขั้นตอน

7.5 มีหน้าที่ในการจัดแผนการลงทุน สัดส่วนการลงทุนและถอนการลงทุนของหน่วยงานสวัสดิการ ให้คณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน เพื่อพิจารณาตามขั้นตอน

7.6 นอกจากอำนาจหน้าที่ ตามข้อ 7.1 – 7.5 ให้ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการนำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน เพื่อพิจารณาตามขั้นตอน

ข้อ 8 คณะกรรมการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นผู้จัดให้มี และ หรือยุบเลิก บริษัทสยามสวัสดิการ จำกัด ซึ่งได้ก่อตั้งขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนกิจกรรมด้านสวัสดิการ ตามระเบียบสวัสดิการนี้ โดยให้คณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน เป็นผู้เสนอให้คณะกรรมการมูลนิธิ ฯ แต่งตั้งถอดถอนหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทสยาม สวัสดิการ จำกัด ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อพิจารณาตามขั้นตอน ทั้งนี้ให้กรรมการของบริษัท สยามสวัสดิการ จำกัด ประกอบด้วยบุคคล จำนวนไม่เกิน 7 คน ดังนี้

8.1 ประธานคณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สินเป็นประธานกรรมการ บริษัท สยามสวัสดิการ จำกัด โดย ตำแหน่ง

8.2 ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน การบัญชี การลงทุน และกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน ไม่เกิน 5 คน

8.3 ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการ เป็นกรรมการและผู้จัดการบริษัท สยามสวัสดิการ จำกัด โดยตำแหน่ง

ข้อ 9 คณะกรรมการบริษัท สยามสวัสดิการ จำกัด เป็นผู้ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัท สยามสวัสดิการ จำกัด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามนโยบายของมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

หมวด 3

ส่วนที่ 1

กองทุนบำเหน็จ - 1969

ข้อ 10 ภายใต้บังคับข้อ 11 เมื่อคณะกรรมการดำเนินงานคริสตจักรภาค คณะกรรมการบริหารพันธกิจของหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหารของสถาบันแห่งใด มีมติให้คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาคหน่วยงานและสถาบันนั้น ๆ สมัครเข้าเป็นหน่วยงานสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 และคณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สินมีมติอนุมัติ รับเข้าเป็นหน่วยงานสมาชิกแล้ว บุคลากรหน่วยงานสมาชิกทุกคน ต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ กำหนดภายใน 30 วัน

ข้อ 11 ให้บุคลากรหน่วยงานสมาชิกทุกคนอายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ ที่เข้าทำงานใหม่ในหน่วยงานสมาชิกทุกแห่งสังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทยและมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

ให้ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการ ฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติรับบุคลากรของหน่วยงานสมาชิกตามข้อ 10 และวรรคแรก ข้อ 11 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

ข้อ 12 หากสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 คนใด ย้ายจากหน่วยงานสมาชิกแห่งหนึ่งไปยังหน่วยงานสมาชิกอีกแห่งหนึ่ง สมาชิกภาพของผู้นั้นยังคงอยู่

ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลง ไม่ว่าหน่วยงานสวัสดิการ ฯ จะได้จ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ ไปแล้วหรือไม่ หากภายหลังบุคคลผู้นั้นได้กลับเข้ามาเป็นบุคลากรในหน่วยงานสมาชิกใด ๆ และได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 อีกครั้ง หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จะพิจารณารับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 โดยถือว่าสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 นั้น เป็นสมาชิกติดต่อ แต่ไม่ต่อเนื่องกัน ตามข้อ 46.4 - 46.6

ข้อ 13 สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 จะสิ้นสุดลงเมื่อ

13.1 เสียชีวิต

13.2 ทุพพลภาพถาวร

13.3 ออกจากงาน

13.4 เกษียณอายุงาน

13.5 ขาดส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบติดต่อกันเกิน 24 เดือน

13.6 ละทิ้งงาน กระทำผิดสัญญาประการหนึ่งประการใด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานสมาชิก หรือ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จนเป็นเหตุให้ถูกปลดออกจากงาน ถูกไล่ออกจากงาน ถูกให้ออกจากงาน ถูกเลิกจ้างโดยไม่ได้รับ เงินชดเชยตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานสมาชิก หรือตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารหน่วยงานและสถาบัน ของสภาคริสตจักรในประเทศไทยและมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

13.7 แสดงข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง หรือใช้กลฉ้อฉลไม่ว่าด้วยประการใด ๆ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 หรือเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับสิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่างๆ เพิ่มขึ้น ไม่ว่ากรณีใด ๆ และ ต่อมาคณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน ได้มีมติ ให้บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

ข้อ 14 ให้หน่วยงานสมาชิกหักเงินสะสม ณ ที่จ่าย จากเงินเดือน ค่ายังชีพที่บุคลากรได้รับ แล้วนำส่งพร้อมเงินสมทบถึงหน่วยงานสวัสดิการ ฯ ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

ข้อ 15 ให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ทุกคนจ่ายเงินสะสมทุกเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และให้หน่วยงานสมาชิกจ่ายเงินสมทบอีกร้อยละ 5 รวมเป็นเงินจำนวนร้อยละ 10 ของเงินเดือน หากหน่วยงานสมาชิกใด จะกำหนดอัตราส่วนเงินสะสมและเงินสมทบ ต่างไปจากอัตราส่วนข้างต้น ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการดำเนินงานคริสตจักรภาค คณะกรรมการบริหารพันธกิจ คณะกรรมการบริหารของสถาบัน ทั้งนี้จำนวนเงินสะสมและเงินสมทบดังกล่าว รวมกันแล้วต้องเป็นร้อยละ 10 ของเงินเดือน

ข้อ 16 ในกรณีที่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ลาเพื่อศึกษาต่อ อบรมดูงาน หรือ เพื่อการอื่นใด พึงมีสิทธิรับเงินบำเหน็จ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

16.1 ลาโดยได้รับเงินเดือน

ให้หน่วยงานสมาชิกนำส่งเงินสะสม และเงินสมทบของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ของสมาชิกจากเงินเดือน ค่ายังชีพ สุดท้ายที่รับก่อนเดินทางไปศึกษาต่อ อบรมดูงาน หรือ เพื่อการอื่นใด จนกว่าจะเดินทางกลับมาปฏิบัติงาน หน้าที่ตามปกติ ทั้งนี้หน่วยงานสมาชิกต้องทำหนังสือการลาและการเดินทางกลับของสมาชิกเป็นลายลักษณ์อักษรสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ยังมีอายุการเป็นสมาชิกติดต่อและต่อเนื่องกัน และมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จของสมาชิกตามระเบียบ

16.2 ลาโดยไม่ได้รับเงินเดือน

สมาชิกกองทุนบำเหน็จ – 1969 มีสิทธิ์ขอรักษาสถานภาพสมาชิกได้ไม่เกิน 2 ปี โดยสมาชิกเป็นผู้จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเอง ติดต่อกันไม่เกิน 24 เดือน ในระหว่างศึกษาต่อ อบรมดูงาน หรือ เพื่อการใด หลังจาก 2 ปี หน่วยงานสวัสดิการ จะไม่นับอายุการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ-1969 จนกว่าจะกลับเข้ามาปฏิบัติงานหลังจากจบการศึกษาต่อ อบรมดูงาน หรือเพื่อการใด จึงจะต่ออายุการเป็นสมาชิกได้ และยังมีอายุการเป็นสมาชิกติดต่อและต่อเนื่องกัน โดยหน่วยงานสวัสดิการ จะต้องได้รับแจ้งจากหน่วยงานสมาชิกเป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับเงินสะสม และเงินสมทบที่สมาชิกเป็นผู้นำส่งสมทบเอง เกินระยะเวลา 2 ปีขึ้นไปนั้น หน่วยงานสวัสดิการจะคิดผลตอบแทนให้ตามที่หน่วยงานสวัสดิการกำหนด เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลง

ข้อ 17 ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ รายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินบำเหน็จ เงินสวัสดิการและเงินที่กู้ยืม แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ข้อ18 ให้มีการตรวจสอบบัญชีหน่วยงานสวัสดิการตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตรวจสอบบัญชีของสภาคริสตจักรในประเทศไทย โดยหน่วยงานตรวจสอบบัญชีภายในและสำนักงานตรวจสอบบัญชีที่ได้รับการแต่งตั้งจากมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ข้อ19 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลง ตามข้อ 13.1 ถึงข้อ 13.5 จะได้รับสวัสดิการดังต่อไปนี้

ก. สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 (บำเหน็จ ก.) ก่อนวันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2001

19.1 เป็นสมาชิก ไม่ครบ 4 ปี	ได้รับเฉพาะเงินสะสม ส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของกองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.2 เป็นสมาชิก ครบ 4 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.3 เป็นสมาชิก ครบ 7 ปี แต่ไม่ถึง 13 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จเท่ากับ 1/4 ของเงินเดือน ค่ายังชีพที่ได้รับการปรับตามปีงบประมาณ คูณ จำนวนปีที่เป็นสมาชิก
19.4 เป็นสมาชิก ครบ 13ปี แต่ไม่ถึง 19 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จเท่ากับ 1/2 ของเงินเดือน ค่ายังชีพที่ได้รับการปรับตามปีงบประมาณ คูณ จำนวนปีที่เป็นสมาชิก

19.5 เป็นสมาชิก ครบ 19 ปี แต่ไม่ถึง 25 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จเท่ากับ 3/4 ของเงินเดือน ค่ายังชีพที่ได้รับการปรับตามปีงบประมาณ คูณ จำนวนปีที่เป็นสมาชิก
19.6 เป็นสมาชิก ครบ 25 ปี ขึ้นไป	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้เงินบำเหน็จเท่ากับเงินเดือน ค่ายังชีพที่ได้รับการปรับตามปีงบประมาณ คูณ จำนวนปีที่เป็นสมาชิก

ในกรณีที่สมาชิกรับเงินเดือน ค่ายังชีพในอัตราที่ขึ้น-ลงไม่สม่ำเสมอ ก่อนออกจากงานให้หน่วยงานสวัสดิการฯ คำนวณเงินบำเหน็จ โดยใช้เงินเดือน ค่ายังชีพเฉลี่ยของ 36 เดือนสุดท้าย คูณด้วย 2 ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือน ค่ายังชีพสูงสุดที่เคยได้รับ

ข. สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969(บำเหน็จ ข.) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2001 – 30 เมษายน ค.ศ. 2006

19.7เป็นสมาชิก ไม่ครบ 5 ปี (60 เดือน)	ได้รับเฉพาะเงินสะสม บวกเงิน ผลประโยชน์ ซึ่งคำนวณโดยอ้างอิงจาก อัตราดอกเบี้ยเงินฝากส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของกองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.8เป็นสมาชิก ครบ 5 ปี (60 เดือน) ขึ้นไป	ได้รับเงินสะสมบวกเงินผลประโยชน์ ซึ่งคำนวณโดยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากรวมกับเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จเท่ากับเงินสะสมรวมกับเงินสมทบ โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982

ค. สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 (บำเหน็จทวีคูณ) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ค.ศ. 2006

19.9 เป็นสมาชิก ไม่ครบ 6 ปี(72 เดือน)	ได้รับเฉพาะเงินสะสม ส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของกองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.10 เป็นสมาชิก ครบ 6 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ
19.11 เป็นสมาชิก ครบ 7 ปี แต่ไม่ถึง 13 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ เท่ากับ 1/4 ของ (เงินสะสมรวมกับเงินสมทบ)โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.12 เป็นสมาชิก ครบ 13 ปี แต่ไม่ถึง 19 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ เท่ากับ 1/2 ของ (เงินสะสมรวมกับเงินสมทบ) โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982

19.13 เป็นสมาชิก ครบ 19 ปี แต่ไม่ถึง 25 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ เท่ากับ 3/4 ของ (เงินสะสมรวมกับเงินสมทบ)โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.14 เป็นสมาชิก ครบ 25 ปี แต่ไม่ถึง 31 ปี	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ เท่ากับ (เงินสะสมรวมกับเงินสมทบ)โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982
19.15 เป็นสมาชิก ตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป	ได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ	ได้รับเงินบำเหน็จ เท่ากับ (เงินสะสมรวมกับเงินส่วนสมทบ)โดยไม่หักเงินที่สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 บวกเงินเดือนเดือนสุดท้ายอีกหนึ่งเดือน

ข้อ 20 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 คนใดที่พ้นจากการเป็นสมาชิกตามข้อ 13.6 และข้อ 13.7 จะได้รับเฉพาะเงินสะสมเท่านั้น ส่วนเงินสมทบ เงินบำเหน็จ เงินผลประโยชน์ในข้อ 19.2 - 19.6 , ข้อ 19.7 - 19.8 และข้อ 19.10 - 19.15 ให้ตกเป็นของกองทุนสำรองบำเหน็จ - 1969

ข้อ 21 ในกรณีที่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ขาดส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบ ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ ปฏิบัติดังต่อไปนี้

21.1 ขาดส่งติดต่อกันเกิน 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน ตัดปีสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สำหรับการคำนวณเงินสวัสดิการตาม ข้อ 19 จำนวน 1 ปี

21.2 ขาดส่งติดต่อกันเกิน 12 เดือน แต่ไม่เกิน 24 เดือน ตัดปีสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สำหรับการคำนวณเงินสวัสดิการตาม ข้อ 19 เพิ่มอีก 1 ปี รวมเป็น 2 ปี

21.3 ขาดส่งติดต่อกันเกิน 24 เดือนขึ้นไป สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 จะสิ้นสุดลงและให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ คืนเงินสวัสดิการตามข้อ 19 นอกจากคณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน จะเห็นเป็นอย่างอื่น และต้องพิจารณาตัดสิน

ข้อ 22 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ผู้ใดที่ได้รับการขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือ ปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ เกินกว่าร้อยละ 10 ให้ปฏิบัติดังนี้

22.1 การขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ไม่ว่าปีใด ๆ ในระหว่างเป็นบุคลากร หน่วยงานสมาชิกเกินกว่า ร้อยละ 10 หน่วยงานสวัสดิการจะไม่นำเงินสะสม เงินสมทบ ส่วนที่เกินร้อยละ 10 นั้น ไปคำนวณเงินบำเหน็จ

22.2 การขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ของบุคลากรหน่วยงานสมาชิกที่เกินกว่าร้อยละ 10 ในปีงบประมาณสุดท้าย หรือ ปรับเงินเดือนในเดือนสุดท้าย ก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุนบำเหน็จ - 1969 จะไม่นำส่วนที่เกินร้อยละ 10 และส่วนที่ปรับในเดือนสุดท้าย ไปคำนวณเงินบำเหน็จ ตามข้อ 19 และ จะไม่นำไปรวมในการคำนวณเงินชดเชยเกษียณอายุงาน ตามข้อ 46.1 - 46.6

เงินส่วนที่เกินร้อยละ 10 ตามข้อ 22.1 – 22.2 หน่วยงานสวัสดิการจะจ่ายให้เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลง โดยหน่วยงานสวัสดิการจะคิดผลตอบแทนให้ตามที่หน่วยงานสวัสดิการกำหนด

22.3 การขึ้นเงินเดือน ค่ายังชีพ หรือ ปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ของบุคลากรหน่วยงานสมาชิกที่เกินร้อยละ 10 โดยหลักเกณฑ์ หรือ ระเบียบ หรือ คำสั่งของมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย หน่วยงานสวัสดิการต้องนำการขึ้น หรือ ปรับเงินเดือน ค่ายังชีพ ของบุคลากรหน่วยงานสมาชิก ไปคำนวณเงินบำเหน็จ เงินชดเชยเกษียณอายุงาน ตามระเบียบหน่วยงานสวัสดิการ ข้อ 19 และ ข้อ 46

ข้อ 23 เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สิ้นสุดลง ให้หน่วยงานสมาชิกต้นสังกัดแจ้งเป็นหนังสือตามแบบ และ หลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ กำหนด ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลง

ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินสวัสดิการตามข้อ 19 หรือเงินสะสม ตามข้อ 20 แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 หรือ ทายาทโดยธรรม หลังหักภาระหนี้สินที่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 มีต่อหน่วยงานสวัสดิการ ฯ ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานสมาชิกตามวรรคแรก ผ่านหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด

ข้อ 24 ในกรณีที่ต้องยกเลิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 โดยมติของมูลนิธิ ฯ ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินทั้งหมดคืนให้แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ทุกคน ตามส่วนที่สมาชิกแต่ละคนพึงจะได้รับตามระเบียบสวัสดิการ ในเวลาอันสมควร

ส่วนที่ 2

การกู้ยืมเงินบำเหน็จ - 1969

ข้อ 25 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สามารถขอกู้ยืมเงินบำเหน็จ - 1969 จากหน่วยงานสวัสดิการ ฯ ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแบบและระเบียบที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ กำหนด

ข้อ 26 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ที่ประสงค์ขอกู้ยืมเงิน ให้ยื่นหนังสือสัญญากู้ยืมเงินต่อหน่วยงานสวัสดิการ ฯ โดยส่งผ่านหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัดของบุคคลนั้น

ข้อ 27 ให้หัวหน้าหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด เป็นผู้พิจารณาหนังสือสัญญากู้ยืมเงินของสมาชิกกองทุนบำเหน็จ – 1969 ตามข้อ 26 แล้วจึงเสนอต่อหน่วยงานสวัสดิการ ฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ 28 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานสมาชิก ให้มีสิทธิเป็นผู้พิจารณาหนังสือสัญญากู้ยืมเงินของตนเองได้ โดยมีสำเนาหนังสือที่แจ้ง ให้ประธานคณะธรรมกิจคริสตจักรภาค หรือประธานคณะกรรมการบริหารพันธกิจของหน่วยงาน หรือ ประธานคณะกรรมการบริหารของสถาบัน แนบให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ 29 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 มีสิทธิขอกู้ยืมได้ไม่เกินร้อยละ 90 ของเงินที่ตนพึงจะได้รับ (เงินวางเริ่มต้น + เงินสะสม + เงินสมทบ +เงินผลประโยชน์+ เงินบำเหน็จ)

ข้อ 30 ให้หน่วยงานสวัสดิการคิดอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม ตามข้อ 29 อัตราดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 0.60 บาทต่อเดือน ระยะเวลาการกู้ยืมเงิน ไม่เกิน 240 เดือน และสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ต้องผ่อนชำระเงินกู้ยืมไม่ต่ำกว่า 48 เดือน จึงขอกู้ใหม่ได้

ข้อ 31 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 มีสิทธิขอกู้ยืมเงินฉุกเฉินได้ตามความจำเป็น ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ กำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.70 บาทต่อเดือน ระยะเวลาการกู้ยืมเงินไม่เกิน 24 เดือน

ข้อ 32 สมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 สามารถขอกู้ยืมเงินพิเศษ โดยใช้สิทธิเงินชดเชยเกษียณอายุงานได้ไม่เกิน 6 เท่าของเงินเดือน เงื่อนไขการชำระเงินให้เป็นไปตามระเบียบของหน่วยงานสวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมและการชำระเงินคืน ดังนี้

32.1 เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ติดต่อและต่อเนื่องกัน ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป

32.2 มีหนังสือรับรองจากหน่วยงานสมาชิกถึงความจำเป็นในการกู้ และมีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามข้อ 13.2 - 13.3 , 13.5 - 13.7

32.3 ให้หน่วยงานสวัสดิการคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้พิเศษร้อยละ 0.80 บาทต่อเดือน

32.4 ระยะเวลาการกู้ยืมเงิน ไม่เกิน 60 เดือน

ข้อ 33 หากหน่วยงานสวัสดิการมีความจำเป็นในการบริหารกองทุนบำเหน็จ - 1969 ในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมตามข้อ 7.4 ให้ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการนำเสนอคณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน ให้พิจารณาปรับอัตราดอกเบี้ยแล้วนำเสนอคณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย เพื่อพิจารณาตามขั้นตอน

ข้อ 34 ผู้กู้ยืมเงินต้องชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยในแต่ละเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของเงินเดือน ค่ายังชีพ และต้องไม่น้อยกว่าดอกเบี้ยที่คำนวณได้ในเดือนแรก สุดแต่จำนวนไหนจะมากกว่ากัน

ข้อ 35 ผู้กู้ยืมเงินทุกประเภทจากหน่วยงานสวัสดิการต้องชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ย ทุก ๆ เดือน ตามที่กำหนดไว้ตามรายละเอียดการชำระเงินต้นและดอกเบี้ย ที่หน่วยงานสวัสดิการกำหนด โดยให้หน่วยงานสมาชิกต้นสังกัดเป็นผู้หัก ณ ที่จ่าย จากเงินเดือน ค่ายังชีพของผู้กู้ แล้วนำส่งถึงหน่วยงานสวัสดิการ ฯ ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

หมวด 4

กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982

ข้อ 36 ให้บุคลากรที่ได้รับอนุมัติเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969 ตามระเบียบสวัสดิการ ข้อ 10 และ ข้อ 11 ที่มีอายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982

ข้อ 37 ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ หักเงินจำนวน 22 บาท จากเงินสะสม 11 บาท และจากเงินสมทบ 11 บาท เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 เป็นประจำทุกเดือน

ข้อ 38 เมื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 เสียชีวิตหรือต้องทุพพลภาพถาวร ทายาทโดยธรรมหรือสมาชิกนั้นจะได้รับเงินสวัสดิการ จากกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 ตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

38.1 เป็นสมาชิก ไม่ครบ 1 ปี ทายาทหรือสมาชิก ได้รับเงินจำนวน 30,000.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

38.2 เป็นสมาชิก ครบ 1 ปีขึ้นไป ทายาทหรือสมาชิก ได้รับเงินจำนวน 100,000.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

38.3 เป็นสมาชิก ครบ 10 ปีขึ้นไป ทายาทหรือสมาชิก ได้รับเงินจำนวน 150,000.-บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

38.4 เป็นสมาชิก ครบ 20 ปีขึ้นไป ทายาทหรือสมาชิก ได้รับเงินจำนวน 200,000.-บาท (สองแสนบาทถ้วน)

38.5 เป็นสมาชิก ครบ 30 ปีขึ้นไป ทายาทหรือสมาชิก ได้รับเงินจำนวน 250,000.-บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ข้อ 39 ให้แพทย์วิชาชีพ วินิจฉัยและทำหนังสือรับรองการทุพพลภาพถาวร ของสมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ – 1982

ข้อ 40 สมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 ที่กระทำอัตวินิบาตกรรม ไม่มีสิทธิรับเงินสวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการ พิเศษ - 1982

ข้อ 41 เมื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ – 1982 เสียชีวิตหรือต้องทุพพลภาพถาวร ให้ผู้จัดการหรือผู้อำนวยการหน่วยงานสมาชิก ต้นสังกัดแจ้งเหตุดังกล่าวให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ ทราบ ภายใน 30 วัน ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ กำหนด หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินสวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 แก่ทายาทโดยธรรม หรือ สมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 ผ่านหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัดภายใน 15 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง

ข้อ 42 ในกรณีที่กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 จ่ายเงินเกินบัญชี และได้มีการยืมเงินจากกองทุนอื่น ให้กองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 จัดสรรเงินสนับสนุนกองทุนที่ให้ยืมเงิน เท่ากับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 1 ปี ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เฉพาะส่วนที่ยืมจนกว่าจะได้รับชำระเงินคืนครบตามจำนวน

ข้อ 43 ให้สมาชิกภาพกองทุนสวัสดิการพิเศษ - 1982 สิ้นสุดลงพร้อมกับสมาชิกภาพกองทุนบำเหน็จ - 1969

หมวด 5

ส่วนที่ 1

กองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986

ข้อ 44 ให้ทุกคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน และสถาบันซึ่งสังกัดสภา ฯ และมูลนิธิ ฯ เป็นหน่วยงานสมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 และให้บุคลากรที่เข้าทำงานใหม่ทุกคนยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 ในเวลาเดียวกับที่ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ - 1969

ข้อ 45 ให้หน่วยงานสมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 จ่ายเงินเข้ากองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 เป็นประจำทุกเดือน ไม่เกินอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน ค่ายังชีพที่บุคลากรซึ่งยังไม่เกษียณอายุงานได้รับ โดยนำส่งถึงหน่วยงานสวัสดิการ ฯ ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปพร้อมทั้งบัญชีรายชื่อบุคลากร และอัตราเงินเดือน ค่ายังชีพ ตามที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ กำหนด

ส่วนที่ 2

วิธีการจัดสรรเงินเพื่อจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงาน

ข้อ 46 เมื่อสมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 เกษียณอายุงาน ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ และ หรือหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด จ่ายเงินชดเชย โดยคำนวณจากอัตราเงินเดือน ค่ายังชีพ ที่ได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การ พิจารณาความดี ความชอบประจำปีบุคลากรในปีงบประมาณสุดท้าย ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

46.1 เป็นสมาชิกติดต่อกันไม่ครบ 6 ปี ให้หน่วยงานสมาชิกต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายเงินชดเชยไม่เกิน 6 เดือน

46.2 เป็นสมาชิกติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินชดเชย 2 เดือน และ ให้หน่วยงานสมาชิกต้นสังกัดจ่ายเงินชดเชย 6 เดือน

46.3 เป็นสมาชิกติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินชดเชย 10 เดือนและเพิ่มอีกร้อยละ 10

46.4 เป็นสมาชิกติดต่อและต่อเนื่องกันครบ 20 ปี ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินชดเชย 10.5 เดือนและเพิ่มอีกร้อยละ 10

46.5 เป็นสมาชิกติดต่อและต่อเนื่องกันครบ 25 ปี ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินชดเชย 11 เดือนและเพิ่มอีกร้อยละ 10

46.6 เป็นสมาชิกติดต่อและต่อเนื่องกันครบ 31 ปี ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินชดเชย 12 เดือนและเพิ่มอีกร้อยละ 10

ข้อ 47 หน่วยงานสมาชิกต้องไม่จ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงาน หรือ เงินตอบแทนอื่นใด อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุงานนอกจากตามข้อ 46.1 - 46.2 หากหน่วยงานสมาชิกจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงาน หรือ เงินตอบแทนอื่นใดจากเงินของหน่วยงานสมาชิก อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุงาน ตามข้อ 46.2 - 46.6 ให้แก่สมาชิกหน่วยงานสวัสดิการจะจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานให้สมาชิกกองทุนเกษียณอายุงาน - 1986 ดังนี้

47.1 เมื่อสมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 เกษียณอายุงาน หน่วยงานสวัสดิการ จะขอหนังสือยืนยันจากหน่วยงานสมาชิกว่า หน่วยงานสมาชิกไม่ได้จ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานหรือเงินตอบแทนอื่นใด อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุงานให้บุคลากรหน่วยงาน ตามข้อ 46.2 - 46.6

47.2 เมื่อหน่วยงานสวัสดิการได้รับคำยืนยันจากหน่วยงานสมาชิก หน่วยงานสวัสดิการจะจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานให้สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 ครบจำนวน ตามข้อ 46.2 - 46.6

47.3 หากหน่วยงานสมาชิกได้จ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานหรือเงินตอบแทนอื่นใด อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุงานของบุคลากรไปแล้วบางส่วน หน่วยงานสวัสดิการจะจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงาน ให้แก่ สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน เฉพาะส่วนที่ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดในข้อ 46.2 - 46.6 เท่านั้น

47.4 หากหน่วยงานสวัสดิการได้จ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานให้แก่สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 ตามข้อ 46.2 - 46.6 แล้ว หน่วยงานสมาชิกยังได้จ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานหรือเงินตอบแทนอื่นใด มากกว่าหรือตามที่กำหนดไว้ตามข้อ 46.2 - 46.6 ให้หน่วยงานสมาชิกจ่ายเงินส่วนที่เกินคืนให้หน่วยงานสวัสดิการ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่หน่วยงานสวัสดิการทราบ

ข้อ 48 เมื่อสมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 เกษียณอายุงาน ให้หัวหน้าหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัดแจ้งเหตุดังกล่าวให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ ทราบ ภายใน 30 วัน ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานสวัสดิการ ฯ กำหนด

ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ จ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานตามข้อ 46 , 46.2 - 46.6 ให้แก่สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 ผ่านหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด หลังหักภาระหนี้สินที่สมาชิกมีต่อหน่วยงานสวัสดิการ ฯ ภายใน 60 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งตามวรรคแรก

ข้อ 49 สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 ที่ได้รับเงินชดเชยเกษียณอายุงานตามระเบียบสวัสดิการ ข้อ 46 ไปแล้ว แม้มีการต่ออายุการทำงานหลังเกษียณอายุงานตามระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบัน ฯ หรือระเบียบอื่นใด ของมูลนิธิ ฯ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชยเกษียณอายุงานหรือเงินตอบแทนอื่นใด อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุงาน จากหน่วยงาน , สถาบัน และหน่วยงานสวัสดิการ รวมทั้ง ไม่สามารถเข้าเป็นสมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 อีก

ข้อ 50 เมื่อกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 มีความจำเป็นต้องให้หน่วยงานสมาชิกจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจากอัตราที่เป็นอยู่ หรือ อัตราที่กำหนดในข้อ 45 ให้หน่วยงานสวัสดิการ ฯ นำเสนอ คณะกรรมการบริหารพันธกิจการคลังและทรัพย์สิน เพื่อพิจารณาตามขั้นตอน แล้วจึงแจ้งให้หน่วยงานสมาชิก ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 6 เดือน ก่อนจัดทำงบประมาณปีต่อไป

ข้อ 51 ในกรณีที่กองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 จ่ายเงินเกินบัญชี และได้มีการยืมเงินจากกองทุนอื่น ให้กองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 จัดสรรเงินสนับสนุนกองทุนที่ให้ยืมเงิน เท่ากับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 1 ปี ของธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน) เฉพาะส่วนที่ยืม จนกว่าจะได้ชำระเงินคืนครบตามจำนวน

ข้อ 52 ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวกับกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 นี้ หากขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุงานให้แก่สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุงาน - 1986 ให้นำบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 53 เพื่อให้การใช้ระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการได้ถูกต้อง ให้หน่วยงานสวัสดิการปฏิบัติดังนี้

53.1 หน่วยงานสวัสดิการ ทำหนังสือถึงเลขาธิการสภาคริสตจักรในประเทศไทย เพื่อขอให้หน่วยงานตรวจสอบบัญชีภายในของมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย สอบทานการปฏิบัติของหน่วยงานสมาชิกให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการ และประกอบการ ตัดสิน ชี้ขาด ตามข้อ 54

53.2 ให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมอบข้อมูลทางการเงินกับการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการ เพื่อประกอบการตัดสิน ชี้ขาด ตามข้อ 54

หมวด 6

การใช้ระเบียบและการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

ข้อ 54 คณะกรรมการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทยและคณะกรรมการดำเนินงานสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่มีปัญหาความไม่เข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการและข้อตัดสิน ชี้ขาด ถือเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ 55 คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นผู้เสนอคณะกรรมการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย และคณะกรรมการดำเนินงานสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นผู้ปรับปรุงแก้ไขระเบียบข้อบังคับหน่วยงานสวัสดิการ ให้เหมาะสมกับสถานะ และสภาพเศรษฐกิจ ในขณะนั้น

ข้อ 56 ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการเป็นผู้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

ข้อ 57 เลขาธิการสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นผู้รักษาให้เป็นไปตามระเบียบนี้ตั้งแต่ 1 สิงหาคม ค.ศ.2009 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่......................................

(ศาสนาจารย์วิรัช โกยดุลย์)

ประธานมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย